

**DYSPHASIE LAURENTIDES**

**RAPPORT D'ACTIVITÉS**

**2019 - 2020**



**25 ans déjà !**

## **Table des matières**

---

<b>MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE .....</b>	<b>3</b>
<b>MISSION, VISION, VALEURS ET HISTORIQUE DE DYSPHASIE LAURENTIDES .....</b>	<b>4</b>
<b>DÉMONSTRATION DU FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE .....</b>	<b>7</b>
<b>L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2019 .....</b>	<b>8</b>
<b>HOMMAGE À NOS BÉNÉVOLES .....</b>	<b>9</b>
<b>ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR NOS MEMBRES EN 2019-2020 .....</b>	<b>9</b>
<b>RESSOURCES HUMAINES DE DYSPHASIE LAURENTIDES.....</b>	<b>17</b>
<b>CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ À LA RÉALISATION DE NOS ACTIVITÉS .....</b>	<b>18</b>
<b>COLLECTES DE FONDS RÉALISÉES EN 2019-2020 .....</b>	<b>20</b>
<b>DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX PARTICIPATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATION .....</b>	<b>21</b>
<b>DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX PRÉSENTATIONS ET SUPPORT OFFERT .....</b>	<b>23</b>
<b>TRANSFERT D'INFORMATIONS AUX MEMBRES ET PARTENAIRES.....</b>	<b>24</b>
<b>RECHERCHES – COLLABORATION AVEC LES UNIVERSITÉS.....</b>	<b>25</b>
<b>CONFÉRENCES ORGANISÉES PAR DYSPHASIE LAURENTIDES EN 2019-2020 - COLLOQUE.....</b>	<b>26</b>
<b>FORMATIONS EN 2019-2020 .....</b>	<b>28</b>
<b>NOUVEAUX ARTICLES ET OUTILS PROMOTIONNELS.....</b>	<b>28</b>
<b>COVID-19 .....</b>	<b>29</b>

## Mot de la présidente et de la directrice

---

### Que de chemin parcouru en 25 ans !

On doit la création de notre organisme à un petit groupe de mamans motivées par le besoin de comprendre la condition de leur enfant et désireuses de contribuer au développement de ce dernier. Nous sommes tous reconnaissants envers ces femmes qui ont travaillé fort pour atteindre leur objectif. Depuis la création de l'organisme, d'autres personnes se sont jointes à ce groupe et c'est ce qui a permis à notre organisme de devenir une référence dans les Laurentides.

Pour l'occasion, nous avons dépoussiéré les vieux cartons et fait des calculs afin de bien mesurer ce que représentent ces 25 ans de besogne. Cet exercice nous a permis de réaliser que les chiffres sont vraiment imposants. On ne peut que lever notre chapeau à ceux et celles qui ont mis l'épaule à la roue depuis le jour UN. Voici les chiffres de 1995 à aujourd'hui...

- Plus de 100 administrateurs bénévoles ;
- Plus de 500 employés embauchés ;
- Plus de 1 000 activités et projets organisés ;
- Plus de 5 000 familles soutenues et informées ;
- Plus de 10 000 participations à nos activités et projets ;
- Plus de 100 000 citoyens sensibilisés à la cause des personnes pour qui nous œuvrons !

Le portrait des familles a bien changé depuis 1995, mais les besoins sont restés les mêmes. Briser l'isolement, mieux comprendre, aider et accompagner sans se perdre comme parents, frère, sœur et comme famille. Malgré l'indéniable utilité de la technologie dont nous bénéficions tous aujourd'hui, nous affirmons avec certitude que rien ne remplacera les contacts humains, les échanges et le sentiment d'appartenance que peut offrir Dysphasie Laurentides.

Andrea Bradley, présidente

Catherine Filiatrault, directrice

## Dysphasie Laurentides

---

### Mission

« **DYSPHASIE LAURENTIDES** est un organisme communautaire sans but lucratif ayant pour mission de faire connaître la dysphasie dans tous les milieux susceptibles d'offrir aux personnes présentant une dysphasie des services de santé, de dépistage et diagnostic, de réadaptation, d'éducation, d'accès et de maintien à l'emploi. Elle vise également à promouvoir les intérêts de ces personnes auprès des décideurs aux niveaux municipal, régional et provincial. Elle a pour mission d'être présente et de s'impliquer auprès de ces personnes et de leur famille en leur offrant du soutien, de l'information et en leur proposant diverses activités.

Pour réaliser sa mission, Dysphasie Laurentides participe activement à de nombreux groupes de travail œuvrant auprès des personnes handicapées en général, et plus particulièrement des personnes présentant une dysphasie, notamment au niveau des organismes communautaires, des commissions scolaires, des centres de réadaptation physique, des centres d'emploi et de transition à la vie adulte. De plus, elle s'investit dans la promotion, la sensibilisation et l'information sur la problématique de la dysphasie auprès des étudiants de niveaux collégial et universitaire et collabore à différents projets de recherche.

Dysphasie Laurentides priorise la sensibilisation de la population aux défis que relèvent chaque jour les personnes présentant une dysphasie et leur famille. Son soutien auprès de ces dernières prévient l'isolement et le désespoir. Elle se veut un point de rassemblement des familles et des personnes atteintes et a à cœur de connaître leurs besoins et d'y répondre, à l'intérieur de sa mission et dans la mesure de ses capacités. Elle s'est dotée d'un fonctionnement basé sur le bénévolat permettant la mise en œuvre d'activités adaptées spécifiquement aux besoins de ses membres et de leur famille. De plus, elle consacre annuellement une partie de ses activités à se procurer des fonds ou des biens par des campagnes de financement ou des souscriptions publiques favorisant une connaissance accrue de ce trouble du langage et la pérennité de ses différents projets. »

### Vision

« **DYSPHASIE LAURENTIDES** appuie l'ensemble de ses orientations sur la conviction que la conscientisation de tous les milieux à fournir les outils nécessaires au développement des enfants, adolescents et adultes dysphasiques permettra à ces derniers de développer leur plein potentiel, d'optimiser leur autonomie et de devenir des citoyens à part entière. Cette vision se traduit par l'accessibilité à des services de santé, de réadaptation, d'éducation, de transition à la vie adulte, d'intégration et de maintien à l'emploi, adaptés à leurs difficultés et orientés vers leur développement et leur intégration sociale.

Dysphasie Laurentides reconnaît la force et la persévérance de ses membres présentant une dysphasie, enfants et adultes, ainsi que celle de leur famille. Elle encourage l'implication et l'ouverture de chaque partenaire du milieu afin d'optimiser les capacités de chacun à s'adapter à son milieu et à réaliser ses projets et ses rêves. »

## Valeurs et Philosophie

« **DYSPHASIE LAURENTIDES** appuie ses orientations, ses décisions et ses actions sur les valeurs et la philosophie suivantes<sup>1</sup> : <sup>1</sup>Textes adoptés le 9 novembre 2009

<b>La COLLABORATION</b>	Le travail d'équipe, le partage d'information et la participation de chacun dans la recherche de solution à un problème donné
<b>Le RESPECT</b>	Le sentiment qui porte à traiter les autres avec égard, à ne pas leur porter atteinte
<b>L'ÉCOUTE</b>	L'ouverture d'esprit, la capacité d'écouter autrui, d'être attentif et réceptif à son point de vue, ses idées
<b>L'ENGAGEMENT</b>	Le fait de s'engager, d'être consciencieux dans ses décisions, de faire preuve de sérieux et d'équité
<b>L'INTÉGRITÉ ET LA RESPONSABILITÉ</b>	Le fait d'assurer une gestion saine et conforme à l'éthique des subventions et des dons qui nous sont accordés

### L'historique de Dysphasie Laurentides – 25 ans déjà!

---

Dysphasie Laurentides fut fondée sous le nom initial de : Association québécoise pour les enfants atteints d'audimutité chapitre Laurentides. Le gouvernement du Québec lui accordait ses lettres patentes le 8 août 1995.

Par la suite, le 14 juillet 2009, le registraire des entreprises du Québec confirmait le changement de nom de l'association. Notre organisme laurentien, ainsi que plusieurs autres au Québec, devint alors Association québécoise de la dysphasie – Région Laurentides.



En 2014, notre organisation s'est renouvelée et a choisi de poursuivre sa mission sous la bannière de Dysphasie Laurentides. Ainsi, en date du 17 septembre 2014, le registraire des entreprises du Québec officialisait ce dernier changement de nom.

## Dysphasie Laurentides a été créé pour

- Favoriser une meilleure connaissance du TDL ;
- Défendre et promouvoir les intérêts de ces personnes ;
- Sensibiliser la population à la réalité de ces personnes ;
- Regrouper les parents des enfants présentant un TDL ;
- Susciter la création de nouveaux services ;
- Colliger et encourager la recherche concernant le TDL.

## À partir de cette mission, nos objectifs sont :

- Offrir de l'information en lien avec différentes facettes du TDL par le biais de documentation, conférences et colloque ;
- Représenter les intérêts des personnes présentant un TDL particulièrement dans la région des Laurentides ;
- Organiser des activités adaptées aux personnes présentant un TDL et à leur famille ;
- Mettre sur pied des rencontres d'échanges entre parents afin de briser l'isolement ;
- Sensibiliser les décideurs sur la réalité de ces personnes ;
- Encourager l'intégration de ces personnes dans les milieux scolaires, de l'emploi et dans les loisirs ;
- Travailler en collaboration avec les organismes locaux, régionaux et provinciaux.

## Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00

<b>Téléphone</b>	450.951.8520
<b>Télécopieur</b>	450.951.8420
<b>Mme Catherine Filiatrault Directrice</b>	direction@dysphasielaurentides.org
<b>Mme Mylène Girard Coordonnatrice des activités</b>	info@dysphasielaurentides.org
<b>Site Internet et page Facebook</b>	www.dysphasielaurentides.org - @dysphasielaurentides

## Démonstration du fonctionnement démocratique

---

Au cours des 12 derniers mois, les 8 administrateurs de notre conseil d'administration de sont rencontrés à 7 reprises (6 réunions régulières et une réunion spéciale) afin de :

- Désigner les postes d'officiers entre les administrateurs ;
- Approuver les états financiers et suivre les prévisions budgétaires ;
- Avoir un suivi sur les différents comités sur lesquels siège la directrice ;
- Voir à l'organisation de l'assemblée générale annuelle ;
- Participer activement aux prises de décisions pour l'organisation ;
- Recevoir de l'information sur les dossiers d'actualité (lois, réforme, etc.).

Des rencontres de sous-comités se sont tenues pour la demande au PSOC et les prévisions budgétaires.

## Liste nominale des membres du conseil d'administration 2019-2020

- Madame Andrea Bradley de Mirabel, présidente (parent)
- Madame Céline Gignac de Saint-Eustache, vice-présidente (parent)
- Madame Johanne Pavelack de Prévost, secrétaire (parent)
- Madame Valérie Daoust de Blainville, trésorière (parent)
- Monsieur Stéphan Thibeault de Mirabel, administrateur (parent)
- Madame Karine Fleurent de Saint-Jérôme, administratrice (parent)
- Madame Suzanne Domingue de Saint-Jérôme, administratrice (parent)
- Madame Jacinthe Roy de Saint-Jérôme, administratrice (parent)

## Adoption d'une politique d'utilisation des médias sociaux

Les médias sociaux sont des outils de communication incontournables qui contribuent au rayonnement et à la notoriété de Dysphasie Laurentides. Ils favorisent le partage d'information et font maintenant partie de nos vies. Dysphasie Laurentides comprend l'importance de l'usage des médias sociaux, que ce soit dans le cadre de fonctions professionnelles ou à titre personnel. Afin que l'image de l'organisme et les relations que celle-ci entretient avec ses membres, partenaires, employés et le public ne soit jamais liée aux actions d'une personne, une politique a été rédigée.

## L'assemblée générale annuelle 2019

---

Notre assemblée générale annuelle s'est tenue le 13 juin 2019, dans nos locaux de Blainville. Neuf membres en règle étaient présents pour cette assemblée.

## Portrait des membres de Dysphasie Laurentides

---

Dysphasie Laurentides comptait 97 membres au 31 mars 2020. L'adhésion annuelle est valide du 1<sup>er</sup> avril au 31 mars de l'année suivante.

Le coût est fixé à 25,00\$ pour les types d'adhésions suivantes :

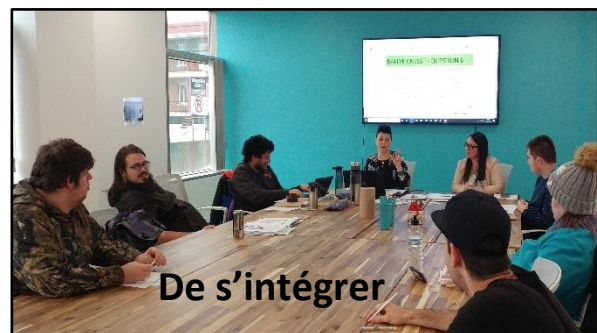
- Individuelle
- Familiale
- Professionnelle
- Sympathisant

Le coût est fixé à 50,00\$ pour les adhésions corporatives.

- 95% de nos membres sont des familles des basses et hautes Laurentides, chez qui une ou plusieurs personnes présentent un TDL.
- 5% de nos membres sont des professionnels du milieu de la santé, de l'éducation qui travaillent en pratique privée ou pour un de nos établissements partenaires.

## Nos activités et projets permettent...

---





## Hommage à nos bénévoles

---

**Pour apprécier toute la valeur d'un bénévole, il est primordial de bien comprendre ce qu'est le bénévolat. Merci à ceux et celles qui ont contribué au dynamisme de notre organisme.**

***"Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial."***

Le bénévolat est donc **un don de soi librement consenti** et gratuit. Le bénévole occupe une place spécifique dans la société, complémentaire et non concurrentielle au travail rémunéré. Il apporte sa contribution à des organismes existants, en tant qu'acteur de renouvellement, de complément de soutien ou d'innovation en respectant les principes fondamentaux suivants :

- Le bénévolat est un **choix volontaire** prenant appui sur des motivations et des options personnelles, lesquelles sont très diverses : être utile à la société, défendre une juste cause, occuper son temps libre, accroître sa vie sociale, acquérir une compétence.
- Le bénévolat se réalise en respectant la dignité humaine.
- Le bénévolat est **attentif aux besoins dans la société** et stimule la participation de la collectivité pour y répondre. Le bénévolat favorise l'initiative, la créativité et l'esprit de responsabilité ainsi que l'**intégration** et la **participation sociale**.



Handwritten text: "Merci DU FOND DU COEUR" with a heart symbol.

## Activités organisées pour nos membres en 2019-2020

---

Nos activités sont mises sur pied pour répondre aux besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant un TDL. Chacune est minutieusement adaptée aux difficultés que peuvent rencontrer ces personnes. Nous misons sur cette adaptation afin que tous les jeunes profitent au maximum des activités offertes et qu'elles contribuent à optimiser leur potentiel. Nous sommes aussi conscients que chaque membre des familles de notre organisme joue un rôle important dans la vie du jeune présentant un TDL. Il est donc important pour nous que chacun puisse se ressourcer, s'informer, partager et mieux comprendre.

Chaque activité organisée pour nos membres compte plusieurs animateurs-intervenants, selon le ratio établi. Nos employés sont soit professionnels ou étudiants dans les domaines liés à la santé ou à l'éducation. Chaque équipe est composée d'un chef d'équipe-intervenant, de plusieurs animateurs-intervenants et, selon l'activité, d'un aide-animateur. En 2018-2019, l'ensemble des projets et activités a nécessité l'embauche de 26 personnes, dont certaines ont travaillé dans plusieurs de nos activités. Dysphasie Laurentides est heureux de pouvoir compter sur une équipe d'animation aussi compétente et professionnelle.

## Les ateliers Parlotte & Bougeotte

<b>Mise sur pied de l'activité</b>	1995
<b>Clientèle</b>	Jeunes présentant un TDL de 4 à 10 ans accompagnés de leurs frères et sœurs, du même groupe d'âge.
<b>Fréquence</b>	10 samedi avant-midi par session.
<b>Nombre de participants Maximum 20</b>	Automne 2019 : 14 participants Printemps 2020 : 19 participants
<b>Ratio</b>	4 enfants pour 1 animateur

### Objectifs de l'activité

Les enfants ont participé à des activités qui favorisent le développement des habiletés sociales, motrices et langagières. Des ateliers de bricolage, d'éveil musical, des expériences scientifiques et culinaires, des jeux collectifs intérieurs et extérieurs leur ont été proposés pour le grand plaisir de ces derniers.



### **ANNULATION DE L'ACTIVITÉ**

**Dans le contexte de la pandémie à la COVID-19 et dans le respect des directives gouvernementales, Dysphasie Laurentides s'est vu dans l'obligation d'annuler l'activité qui devait se tenir de mars à mai 2020. 19 jeunes étaient inscrits. 2 ateliers sur 10 ont pu être offerts. Nous tenons à souligner que l'organisation de l'activité était terminée.**

- Recrutement, entrevues, embauche et formation des nouveaux employés
- Location de locaux achat de matériel
- Publicité, promotion et inscription
- Planification et élaboration de la thématique

## **MERCI aux Glissades des pays d'en Haut ! – Début des festivités 25<sup>e</sup> anniversaire**



### **La Journée magique des Glissades des Pays d'en Haut a réuni 99 participants.**

Nous avons profité de l'occasion pour débiter nos festivités 25<sup>e</sup> anniversaire en offrant, tout comme le centre de loisirs d'hiver, des laissez-passer aux familles de notre organisme.

**Le plaisir était au rendez-vous !**

## Le Camp d'été 6-15 – Été 2019

<b>Mise sur pied de l'activité</b>	1996
<b>Clientèle</b>	Jeunes présentant un TDL de 6 à 15 ans accompagnés de leurs frères et sœurs, du même groupe d'âge.
<b>Fréquence</b>	Un séjour de 6 jours/5 nuits par année
<b>Nombre de participants (maximum 35)</b>	30 jeunes
<b>Ratio</b>	4 jeunes pour 1 animateur

### Objectifs de l'activité :

Permettre aux enfants présentant un TDL de vivre pleinement les joies de la vie de camp, et ce, dans un cadre sécuritaire et stimulant. Offrir une intégration sociale aux jeunes par le biais de la participation des frères et sœurs. Offrir aux parents qui vivent avec un ou des jeunes handicapés, un répit bien mérité et sans inquiétude. Les participants prennent part à des activités telles que : canot, hébertisme, feu de camp, paddle board, jeux collectifs, tir à l'arc, escalade, jeux collectifs.



## Le Camp d'été 15+ – Été 2019

<b>Mise sur pied de l'activité</b>	2012
<b>Clientèle</b>	Jeunes présentant un TDL de 15 ans et plus accompagnés de leurs frères et sœurs, du même groupe d'âge.
<b>Fréquence</b>	Un séjour de 6 jours/5 nuits par année
<b>Nombre de participants (maximum 20)</b>	14 adolescents et jeunes adultes
<b>Ratio</b>	5 ados/adultes pour 1 animateur

### Objectifs de l'activité :

Le *Camp 15+* est une réponse aux besoins et aux attentes des adolescents et jeunes adultes présentant un TDL qui souhaitent poursuivre l'aventure des camps d'été avec des activités en lien avec leur groupe d'âge, leur vécu et surtout leur envie de se créer un réseau social.



## Le Taekwondo - Groupe 5 ans + et groupe ados-adultes

<b>Mise sur pied de l'activité</b>	Groupe 5 ans + : <b>2008</b> - Groupe ados-adultes : <b>2016</b>
<b>Clientèle</b>	Groupe 5 ans + Groupe ados-adultes
<b>Fréquence</b>	Deux sessions de 13 cours par année
<b>Nombre de participants</b>  <b>Groupe 5 ans + : 20 maximum</b> <b>Ados-adultes : 15 maximum</b>	<b>Automne 2019</b> Groupe 5 ans + : 6 participants Groupe ados-adultes : 21 participants <b>Hiver 2020</b> Groupe 5 ans + : 9 participants Groupe ados-adultes : 23 participants
<b>Ratio</b>	2 instructeurs certifiés, 1 aide-instructrice pour le groupe 5 ans + 2 instructeurs certifiés, 1 aide-instructrice pour les ados-adultes

### Objectifs de l'activité :

Favoriser le développement de la motricité globale, du tonus musculaire, de la coordination, de l'équilibre, de l'attention, de l'endurance, de la concentration, de la discipline et de l'estime de soi. L'enseignement est adapté aux difficultés langagières et motrices des jeunes, ce qui permet le sentiment d'appartenance envers le groupe et leur assure l'encadrement et le support nécessaire au développement, tout en respectant le rythme de chacun.



### **ANNULATION DE L'ACTIVITÉ**

**Dans le contexte de la pandémie à la COVID-19 et dans le respect des directives gouvernementales, Dysphasie Laurentides s'est vu dans l'obligation d'annuler la session Hiver 2020 qui devait se tenir de janvier à mai 2020. 32 jeunes, adolescents et adultes étaient inscrits. 6 cours sur 13 ont été offerts.**

**Nous tenons à souligner que l'organisation de l'activité était terminée.**

- Embauche de l'équipe d'animation
- Location de locaux achat de matériel
- Publicité, promotion et inscription
- Paiement, remboursement et annulation

## Les Toqués 2020

Mise sur pied de l'activité	2011
Clientèle	Adolescents et jeunes adultes présentant un TDL, âgés de 16 ans et plus
Fréquence	Session de 11 semaines par année
Nombre de participants (maximum 15 par groupe)	<b>ANNULATION - 16 jeunes adultes étaient inscrits.</b>
Ratio	5 participants pour 1 animateur

### Objectifs de l'activité :

Le projet « Les Toqués » est né du désir d'offrir aux adolescents et aux jeunes adultes présentant un TDL un programme d'activités original, partant du principe qu'il n'y a rien comme un bon repas entre amis pour stimuler la conversation et le désir de partager ses rêves.

Accompagnés par un chef cuisinier et une équipe d'animation, cette activité a pour objectif de favoriser le développement des habiletés sociales, de la communication, des connaissances et de l'autonomie. *Les Toqués* alternent entre les ateliers de cuisine, les sorties au restaurant et les soupers à domicile. L'activité se termine avec un cocktail dînatoire pendant lequel les participants ont la chance de mettre valeur leurs nouvelles connaissances pour le grand plaisir de leurs invités.

### **ANNULATION DE L'ACTIVITÉ**

**Dans le contexte de la pandémie à la COVID-19 et dans le respect des directives gouvernementales, Dysphasie Laurentides s'est vu dans l'obligation d'annuler l'activité qui devait se tenir de mars à juin 2020.**

**Nous tenons à souligner que l'organisation de l'activité était terminée.**

- Recrutement, entrevues et embauche de l'équipe d'animation
- Publicité, promotion et inscription
- Location de locaux et achat de matériel
- Formation des nouveaux employés
- Planification et élaboration de la thématique
- Paiement, remboursement et annulation

## Le Camp familial d'hiver 2020

Mise sur pied de l'activité	2003
Clientèle	Familles membres de l'organisme
Fréquence	Une fin de semaine d'hiver par année
Nombre de participants Maximum 100 participants	Hiver 2020 : 66 participants
Animation	3 animateurs accompagnent le groupe tout le week-end

### Objectifs de l'activité :

Permettre aux membres de vivre une fin de semaine d'activités familiales sur une base de plein air accueillante qui permet à chacun de se débrancher du quotidien. Nous souhaitons aussi briser l'isolement, favoriser les échanges entre les parents, offrir une occasion de tisser des liens entre les familles et faire le plein d'énergie. Notre équipe d'animation voit au bien-être de tous, ainsi qu'à l'élaboration d'activités de groupe amusantes et revigorantes.



## Fête de Noël 2019

<b>Mise sur pied de l'activité</b>	<b>1997</b>
<b>Clientèle</b>	Familles membres de l'organisme
<b>Fréquence</b>	Premier dimanche de décembre
<b>Nombre de participants (maximum 200 participants)</b>	44 familles – 157 participants
<b>Animation</b>	Animation tout l'après-midi

### Objectifs de l'activité :

Offrir aux familles membres une occasion de se rassembler et de célébrer. Briser l'isolement, favoriser les échanges entre les parents et les jeunes, offrir une occasion de tisser des liens entre les familles. Un salon de quilles complet est réservé pour l'occasion. Plaisir garanti !





## Ressources humaines de Dysphasie Laurentides

---

Dysphasie Laurentides peut compter sur une équipe dynamique et engagée qui voit à la réalisation de toutes les activités menées par notre organisme. Installées dans nos nouveaux locaux depuis 2014, il est possible d'y rencontrer la directrice et la coordonnatrice des activités, sur rendez-vous. On peut également entrer en contact avec elles par téléphone, par courriel, par télécopieur ou via notre site Internet.

### **Direction**

La direction de l'organisme est assurée par Mme Catherine Filiatrault depuis novembre 2002. Outre ses fonctions de gestion interne, elle voit à la promotion de l'organisation, à l'accueil des membres, à l'organisation des collectes de fonds, au soutien offert aux parents, à la diffusion de l'information et à la sensibilisation des décideurs. De plus, elle participe activement aux travaux et projets des tables de concertations régionales et collabore étroitement avec les décideurs de notre région, tant au niveau de la santé et des services sociaux qu'avec le milieu scolaire et politique.

### **Coordonnatrice des activités**

Mme Mylène Girard a été embauchée en novembre 2015 pour occuper le poste de coordonnatrice des activités à temps complet. Cette dernière voit à l'organisation des activités offertes aux jeunes de 4 ans à 30 ans présentant un TDL, ainsi qu'aux familles. Le recrutement des animateurs, les entrevues, les embauches, ainsi que la formation lui sont aussi confiés.

### **Tenue de livres (comptabilité)**

La tenue de livres est assumée par Mme Solange Gilbert depuis février 2012. Cette dernière voit aussi à la production des paies de tous les employés.

### **Adjointe administrative**

Mme Judith Moreau fait partie de l'équipe depuis novembre 2018 et elle occupe maintenant un poste de 25 heures par semaine. Cette dernière voit à fournir un soutien administratif à la direction et à la coordonnatrice des activités, elle répond aux demandes de renseignements sur l'organisme de façon générale et participe à la rédaction de divers documents. Les tâches en lien avec les inscriptions aux activités lui sont aussi confiées.

## Contribution de la communauté à la réalisation de nos activités

---

### Ressources humaines

Nous tenons à remercier un étudiant du Programme international de la Polyvalente de Saint-Jérôme, ainsi que 3 jeunes adultes membres de Dysphasie Laurentides. Ils ont participé à l'animation de la Fête de Noël 2019. Leur dévouement a assurément contribué à faire de cet événement un moment inoubliable pour 157 participants présents. Plusieurs administrateurs et membres de notre organisme prêtent aussi mains fortes pour l'organisation de ce grand rassemblement et voir à l'accueil le jour de la fête. Plusieurs entreprises qui ont offert des commandites. Un gros MERCI!

### Merci à vous chers bénévoles !



### Ressources matérielles

Dysphasie Laurentides a reçu du matériel de bricolage pouvant être utilisé dans nos activités.

### Ressources financières

Notre principale source de financement provient du Centre Intégré de Santé et de Services sociaux des Laurentides, dans le cadre du Programme de Soutien aux Organismes communautaires. Malgré ce soutien récurrent, notre organisme veille à diversifier ses sources de financement par le biais de différentes collectes de fonds.

### Dons

Plusieurs dons ont été offerts par les familles membres de Dysphasie Laurentides et par des sympathisants en 2018-2019. Merci à chacun de vous pour votre générosité.

## Contribution de la communauté à la réalisation de nos activités (suite)

---

### Bénévoles et militants

En 2019-2020, Dysphasie Laurentides a pu compter sur le soutien bénévole de chaque membre du conseil d'administration, ainsi que sur celui de plusieurs membres de l'organisme. Ces derniers ont apporté leur aide dans divers événements tels que, les levés de fonds, la préparation des caissettes Halloween, entretien et réparation dans nos bureaux et la Fête de Noël. Nous tenons à remercier ces 54 personnes pour leur dévouement.

### Publicité gratuite dans un autre réseau

Les entreprises et établissements suivants permettent à notre organisation de placer une affiche publicitaire ou un présentoir de dépliants dans leurs locaux :

- Clinique de développement des Laurentides ;
- CISSS des Laurentides (centre de réadaptation) ;
- Clinique d'orthophonie des Laurentides.

Les partenaires suivants ont offert de l'espace publicitaire gratuit en 2019-2020 :

- Babillard du ROCL ;
- Page Facebook de la CSSMI ;
- Page Facebook du RCPHL.

### Réseau de distribution de dépliants et références par d'autres organismes

Dysphasie Laurentides peut compter sur la collaboration des établissements suivants pour distribuer nos dépliants corporatifs et parler de notre organisme aux familles ou à toutes personnes concernées par le TDL :

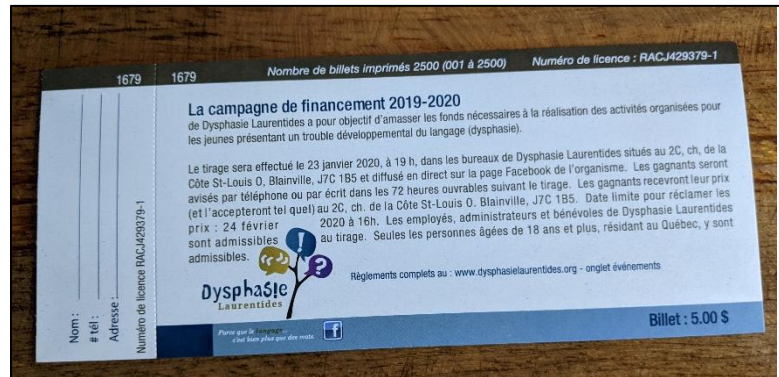
- Centre de réadaptation en déficience physique (4 points de services des Laurentides) ;
- Équipes DI-TSA-DP des CISSS des Laurentides (tous les points de services) ;
- Clinique de développement des Laurentides ;
- Enseignants et professionnels des 3 commissions scolaires francophones ;
- Cliniques privées d'orthophonie des Laurentides ;
- Pédiatres des Laurentides ;
- CPE et garderies des Laurentides.

## Collectes de fonds réalisées en 2019-2020

Activité Tombe-à-l'eau, Externat Sacré-Cœur de Rosemère, juin 2019 ;

Caissettes Halloween distribuées aux élèves de l'école Alpha de Rosemère, le 31 octobre 2019 ;

Grand tirage tenu en janvier 2020, organisé grâce à la générosité d'entreprises de la région.



## MERCI À TOUS LES COMMANDITAIRES DE LA CAMPAGNE DE FINANCEMENT 2019-2020

Tirage diffusé en direct sur notre page Facebook le 23 janvier 2020



## Dynamisme et engagement de Dysphasie Laurentides dans le milieu Concertation avec les ressources du milieu – Partenaires régionaux Participation à diverses tables de concertation

### **TIMEPHL** (Table pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées des Laurentides)

#### Réunions régulières du grand comité

Les membres de la TIMEPHL proviennent de milieux suivants : du communautaire, de l'éducation, du milieu de la santé, du milieu de l'employabilité et du milieu des affaires. Ces partenaires travaillent ensemble pour soutenir et développer des actions qui visent à faciliter l'accès au milieu de l'emploi, à valoriser le travail, mais aussi à sensibiliser les futurs employeurs au potentiel des personnes vivant avec des limitations. Notre organisme était présent à chacune aux 5 réunions de ce comité.

### **TIMEPHL « Événement de l'emploi Engagez la différence »**

#### **ANNULATION DE L'ÉVÉNEMENT**

**Dans le contexte de la pandémie à la COVID-19 et dans le respect des directives gouvernementales, les membres de la TIMEPHL se sont vus dans l'obligation d'annuler l'événement qui devait se tenir le 17 mars 2020. Nous tenons à souligner que l'organisation de l'événement était terminée.**

- **12 réunions (comité organisateur)**
- **Recherche de conférenciers et de locaux**
- **Partenariat avec l'UQO**
- **Mandataire de la subvention (gestion financière)**
- **Promotion de l'événement**

**ÉVÉNEMENT DE L'EMPLOI**  
DESTINÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP  
17 MARS 2020

**2<sup>E</sup> ÉDITION**  
**ENGAGEZ LA DIFFÉRENCE**

**VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI ?**  
Venez rencontrer les nombreux employeurs des Laurentides ayant des postes à vous offrir.

**AUSSI SUR PLACE :**  
plusieurs organismes du milieu pouvant répondre à vos questions et vous soutenir dans votre intégration à la vie active!

**MARDI 17 MARS 2020, DE 13 h 30 À 17 h**

**LIEU**  
CENTRE CULTUREL ET COMMUNAUTAIRE  
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE  
120, boulevard du Séminaire  
Sainte-Thérèse, QC J7E 1Z2

• ENTRÉE GRATUITE  
• APPORTEZ VOTRE C.V.

**Circuits d'autobus disponibles:** 61, 74  
**Rampe d'accès pour fauteuils roulants**  
**Stationnement gratuit**

14 h : Conférence de Marie-Josée Taillefer et Rosalie Taillefer-Simard  
14 h 30 : Conférence de Liette Foubert de l'Université de Québec en Outaouais  
15 h 30 : Conférence de Marie-Josée Taillefer et Rosalie Taillefer-Simard  
16 h : Conférence de Liette Foubert de l'Université de Québec en Outaouais

[engagezladifference.com](http://engagezladifference.com)

Avec la participation financière de:  
Québec

Pour plus de renseignements, communiquez au 1 877 619-2651 ou [engagezladifference.com](http://engagezladifference.com)

## **Rencontre avec les étudiantes du programme d'Éducation à l'enfance Collège Lionel-Groulx**

Une rencontre avec 2 équipes de travail du programme Techniques d'Éducation à l'enfance a permis à ces étudiants de bien comprendre le trouble développemental du langage et la mission de Dysphasie Laurentides. De la documentation sur nos activités et sur le TDL a été remise aux étudiants, ainsi qu'à leurs collègues de classe.



## **Présentation de notre organisme aux parents de l'école Des Studios**

Présentation des activités et services offerts par notre organisme aux parents de l'école Des Studios Saint-Jérôme. De la documentation et de l'information sur le TDL ont été remises à tous les parents qui ont visité notre kiosque.

## **Conférence « Pour y voir plus clair dans l'organisation des services aux élèves HDAA du primaire à la CSSMI »**

Suite à de nombreux questionnements de nos membres au sujet des services offerts aux élèves HDAA du primaire, une demande de soirée d'informations a été faite aux dirigeants de la commission scolaire. Merci au Comité consultatif de la CSSMI pour l'organisation de cette présentation offerte aux parents concernés.

## **Évaluation ministérielle – Groupe de discussion partenaires du CISSS des Laurentides**

Dysphasie Laurentides a participé au groupe de discussion organisé par le ministère de la Santé et des Services sociaux dans le cadre de l'évaluation sur l'intégration des services spécifiques et spécialisés du CISSS des Laurentides.

## **Harmonisation régionale du Programme de soutien à la famille (SAF – DIMOS)**

Dysphasie Laurentides était présent à la soirée d'information sur l'harmonisation régionale du Programme de soutien à la famille (SAF – DIMOS).

## **Table de concertation des partenaires communautaires Covid-19**

Suite à de nombreux questionnements et inquiétudes relativement à tout ce qui a trait à la pandémie de la COVID-19, la Direction des programmes en déficiences et de la réadaptation physique a mis sur pied une table de concertation, ayant pour objectif d'entendre les préoccupations, de transmettre de l'information et de trouver en collaboration des pistes de solution en regard des grands bouleversements liés à la pandémie dans les organismes communautaires. Dysphasie Laurentides a participé à cette première rencontre.

## Dynamisme et engagement de Dysphasie Laurentides dans le milieu Concertation avec les ressources du milieu – Partenaires régionaux Présentations et support offert

---

### Témoignage et présentation aux 97 futurs éducateurs spécialisés 14<sup>e</sup> année de collaboration avec le Cégep de Saint-Jérôme



L'arrivée du diagnostic de trouble développemental du langage chez un enfant a inévitablement des impacts sur le couple et la famille. Cette année, les étudiants ont non seulement pu rencontrer Mme Filiatrault qui leur a fait part de tous les impacts possibles dans le quotidien des familles, mais ils ont aussi eu le privilège de rencontrer M Christopher Monette, qui est venu témoigner de son parcours de jeune adulte présentant un TDL. Le témoignage de ce dernier a été fort apprécié et tous les étudiants ont maintenant une meilleure idée du vécu de ces personnes. Nous sommes persuadés que cela leur sera utile dans l'avenir.

***Merci Christopher pour ton précieux témoignage !***

### **Jumelage étudiants et enfants présentant un TDL - Cégep de Saint-Jérôme**

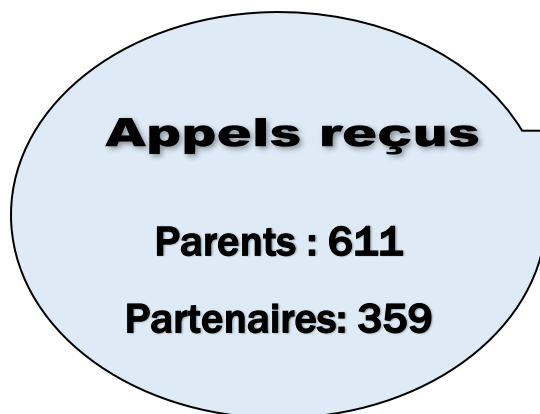
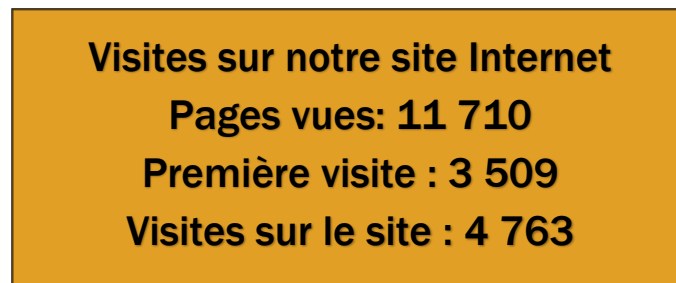
Toujours dans le cadre du cours « **Stimulation du Langage** » offert aux étudiants de 2<sup>e</sup> année en techniques d'éducation spécialisée au Cégep de Saint-Jérôme, Dysphasie Laurentides offre son support afin de permettre, par le biais de jumelage, aux futurs éducateurs de planifier un projet d'intervention auprès d'enfants présentant des difficultés langagières et âgés de 3 à 12 ans.

Chaque année, ce projet est un franc succès pour les étudiants et les familles qui les accueillent chaleureusement. Cette expérience est très riche pour l'apprentissage de l'étudiant tant au niveau du « *savoir-faire* », que du « *savoir-être* ». Merci aux étudiants pour leur intérêt, ainsi qu'à toutes les familles qui participent !

## Transfert d'informations aux membres et partenaires

---

Nous demeurons en constante communication avec nos membres. En 2019-2020, ces derniers ont reçu 6 envois postaux et plusieurs courriels d'informations en lien avec l'actualité, les services de nos partenaires ou sur de nouveaux produits pouvant leur être utiles (livres, outils technologiques et jeux éducatifs).





## Recherches - Collaboration avec les Universités

---

Dysphasie Laurentides est toujours prêt à encourager ses membres à participer aux recherches en cours. Nous sommes persuadés qu'une meilleure connaissance des personnes présentant un TDL mène au développement de nouveaux services et améliorent ceux déjà offerts. En 2019-2020 nous avons offert notre soutien et notre collaboration aux recherches suivantes.

### Université de Montréal

#### Projet de recherche sur l'utilisation sociale du langage à l'adolescence

Face aux difficultés de recrutement de parents pour ce projet de recherche, Dysphasie Laurentides est venu prêter main-forte à l'Université de Montréal en organisant une rencontre de discussion avec l'équipe de recherche dans ses bureaux. Rien n'aurait été possible sans la participation des 11 parents présents.

**Un gros MERCI à chacun de vous !**



### Université du Québec à Montréal et CRIR de Montréal

#### Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation de Montréal

#### Recherche sur le lien entre la motricité et le langage



À la demande de l'UQÀM et du CRIR de Montréal, Dysphasie Laurentides a recruté 10 adolescents, ainsi qu'à leurs parents pour avoir participé à cette recherche qui avait pour but de démontrer le lien entre la motricité et le langage. Les rencontres se sont tenues dans les locaux de Dysphasie Laurentides.

**Merci aux 10 adolescents, 12 parents, ainsi qu'à tous les intervenants qui ont accepté de participer à cette recherche !**

### Université du Québec à Chicoutimi - Recherche sur la résilience de jeunes adultes présentant un TDL qui ont obtenu un diplôme universitaire

Dans le cadre de ses études doctorales, Madame Suzie Tardif, chercheure en éducation, s'est intéressée à la résilience des jeunes adultes québécois présentent un TDL qui ont obtenu un diplôme universitaire. Cette recherche avait pour objectif de faire la lumière sur ce qui module la persévérance scolaire. Plusieurs jeunes adultes membres de notre organisme ont participé à 3 rencontres virtuelles avec la chercheure. **Merci aux 3 jeunes adultes pour votre participation !**

## Conférences organisées par Dysphasie Laurentides en 2019-2020

### COLLOQUE 25<sup>e</sup> anniversaire – Samedi 9 novembre 2019

Le Trouble développemental du langage au quotidien

Plus de 100 parents, étudiants et intervenants inscrits!



Qui prend soin  
de ceux  
qui prennent soin?

Marie-Pierre Caouette, MOA, Adm. A.  
Coach professionnelle certifiée PCC  
Présidente d'honneur du Colloque annuel 2019  
Association Dysphasie Laurentides

REFLEXION DE LA SEMAINE

*"Le cerveau ne fait pas la différence  
entre vos pensées et des faits réels.  
Être anxieux, c'est se stresser à l'avance dans sa tête pour  
des choses qui n'arriveront peut-être pas.  
C'est comme payer des impôts sur de  
l'argent que vous n'avez pas encore gagné...  
Choisissez vos pensées!"*

<https://mariepierrecouette.com>



## Aboutissement d'un grand projet – Une première au Québec !

---

### Dysphasie Laurentides fier initiateur du projet menant aux ateliers **#JeSuiiAuTravail**

**Un rêve devenu réalité grâce à la collaboration d'une brochette impressionnante de gens passionnés par le devenir des personnes présentant un trouble développemental du langage. Merci à tous nos précieux partenaires !**

### Historique du projet

**Automne 2017** : Dysphasie Laurentides rencontre avec le Département d'orthophonie de l'Université du Québec à Trois-Rivières pour discuter du manque de formation des jeunes adultes qui souhaitent intégrer le marché du travail.

**Hiver et printemps 2018** : 3 étudiantes au baccalauréat en psychologie, supervisées par le directeur du Département d'orthophonie, M Bernard Michallet et la directrice, ont entrepris la réalisation d'un projet d'intervention dans la communauté (PICOM) pour Dysphasie Laurentides. Les étudiantes avaient pour mandat d'évaluer les besoins des jeunes adultes présentant un TDL dans le cadre de l'intégration en emploi, afin de créer un matériel de soutien adapté. Création de groupes de discussion avec des jeunes adultes et leurs parents. Les rencontres se sont tenues dans nos locaux.

**Été 2018** : Présentation du contenu très élaboré de 5 guides intitulées **Mes démarches vers l'emploi** aux membres de Dysphasie Laurentides. Toutes les facettes menant à l'emploi y sont abordées.

**Hiver 2019** : Intégration Travail Laurentides reçoit une subvention de Services Québec pour créer des ateliers adaptés à la clientèle en lien avec les différents thèmes des 5 guides. Dysphasie Laurentides s'est vu confier le mandat de la gestion financière du projet.

**Automne 2019** : La première cohorte de 15 jeunes adultes présentant un TDL participe aux ateliers animés par 2 conseillères en emploi d'Intégration Travail Laurentides, ce qui représente 72 heures d'ateliers (8 semaines). De plus, ces derniers bénéficient de 5 semaines d'accompagnement pour leur recherche d'emploi.

**Hiver et printemps 2020** : 2 autres groupes cohorte d'environ 15 participants s'inscrivent part aux ateliers **#JeSuiiAuTravail**.

**À ce jour, un pourcentage élevé des participants a intégré le marché du travail. Nous en sommes très heureux!**

## Formations en 2019-2020

---

### Formations organisées par Le Regroupement des organismes communautaires des Laurentides, en collaboration avec Le Centre Saint-Pierre de Montréal

#### Lumière sur la face cachée du changement

La directrice, ainsi que la coordonnatrice des activités ont participé à cette formation de 3 jours ayant pour thème les éléments inconnus associés à la culture organisationnelle. Le contenu de cette formation permet de développer des outils menant à une organisation apprenante.

#### La conciliation famille-travail-vie personnelle

La directrice, a participé à cette formation de 2 jours ayant pour thème famille-travail-vie personnelle. Les sujets abordés :

- Comprendre les enjeux entourant la conciliation famille-travail-vie personnelle
- Identifier les bonnes pratiques en matière de CFTV
- Analyser son propre contexte organisationnel
- Expérimenter l'implantation ou la bonification des mesures de conciliation travail-famille-vie personnelle dans son contexte de travail

## Nouveaux articles et outils promotionnels

---

Deux nouveaux articles promotionnels cette année !

Bouteille de sport et lingette nettoyante pour lunettes.



## COVID-19

---

La crise provoquée par la pandémie de la COVID-19 a bouleversé nos vies et celles de nos organismes avec une amplitude et une magnitude d'une intensité jamais vue. Alors que nos repères volent en éclat et que nous prenons à peine conscience de la mesure des bouleversements à venir, un grand remaniement s'est imposé.

Notre équipe est passée en télétravail et nous avons dû revoir notre offre de service afin de nous joindre à tous ceux, qui par leur soutien, assurent un filet social aux personnes les plus vulnérables.

### **Plusieurs projets et activités ont malheureusement dû être annulés.**

- Démarrage d'une série d'ateliers «Je me prépare pour mon boulot d'été» destinés aux adolescents
- Présentation aux futurs éducateurs spécialisés du cégep de Mont-Laurier
- Événement de l'emploi «Engagez la différence»
- Soirée 25<sup>e</sup> anniversaire
- Participation à la journée d'orientation du RCPHL





*Parce que le **langage**...  
c'est bien plus que des mots.*