

DYSPHASIE LAURENTIDES

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2016



FAITS SAILLANTS

2016
Une année
riche en projets
et défis !

**NOUVEAUX DÉPLIANTS
CORPORATIFS**

**NOUVELLE ACTIVITÉ
TAEKWONDO AVANCÉ**

**DÉMARRAGE DU
SITE INTERNET**

**254 INSCRIPTIONS
À NOS CONFÉRENCES**

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE	3
DYSPHASIE LAURENTIDES	4
L'HISTORIQUE ET LES BUTS DE DYSPHASIE LAURENTIDES	5
DÉMONSTRATION DU FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE	7
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2016	7
MEMBRES DE DYSPHASIE LAURENTIDES	8
HOMMAGE À NOS BÉNÉVOLES	8
ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR NOS MEMBRES EN 2016	8
RESSOURCES HUMAINES DE DYSPHASIE LAURENTIDES	17
CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ À LA RÉALISATION DE NOS ACTIVITÉS	18
DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX ♦ PARTICIPATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATION	21
DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX ♦ PRÉSENTATION ET SUPPORT OFFERT	25
DYSPHASIE LAURENTIDES – ARTICLES PROMOTIONNELS	27
RÉPONSE APPORTÉE AUX BESOINS DU MILIEU	28
DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENARIAT PROVINCIAL	29
CONFÉRENCES OFFERTES EN 2016	30
PARTICIPATION AUX ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DES PARTENAIRES	30
PARTICIPATION AUX ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DES PARTENAIRES	32
FORMATION DU PERSONNEL EN 2016 ♦ PARTICIPATION AUX CONFÉRENCES ET CONGRÈS	32

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE

Mot de la présidente

Une autre année qui se termine et tellement de belles réalisations! Merci à Catherine et Mylène pour le travail de qualité offert avec rigueur. 2016 aura été une année remplie de défis et de projets. Nous pouvons dire mission accomplie, tant au niveau administratif qu'au niveau de la bonification de certaines de nos activités. Notre tout nouveau site Internet nous offrira une belle visibilité, j'en suis certaine.



Nous sommes très fiers de notre nouveau groupe de Taekwondo avancé et de notre groupe régulier qui accueille maintenant les jeunes à partir de 8 ans. Merci à l'UQTR pour la recherche sur les besoins des adultes présentant une dysphasie. Notre organisme travaille fort pour répondre aux besoins de ses membres et veille à collaborer avec tous nos partenaires des Laurentides. Je peux déjà dire que 2017 sera une année prometteuse. Au plaisir de tous vous revoir dans une prochaine activité!

Andrea Bradley, présidente

Mot de la directrice

Pas facile de trouver le mot juste quand je pense à 2016...

Finalement, le premier mot qui me vient à l'esprit est continuité. Déjà un an que ma nouvelle collègue, madame Mylène Girard, s'est jointe à nous et je peux dire que le transfert des connaissances au niveau des activités est maintenant complété. Forte d'un meilleur soutien à ce niveau, j'ai pu mettre mes énergies à entreprendre de nouveaux projets tels que la conception de notre tout nouveau site Internet et la réalisation de notre nouveau dépliant corporatif. Ces 2 outils de promotion nous serviront, j'en suis certaine, à rayonner davantage dans notre belle région. Une année de grands changements aussi pour nos partenaires avec la réorganisation du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS). Notre expertise a d'ailleurs été mise à contribution dans deux groupes de travail visant l'élaboration de la nouvelle trajectoire d'évaluation pour les tout-petits et nous avons aussi collaboré à un deuxième comité-aviséur qui avait pour objectif de cerner les besoins des adultes présentant une dysphasie. Cette démarche vise le développement d'une offre de services professionnels pour ces personnes. Je suis persuadée que le soutien offert aux dirigeants du CISSS des Laurentides a sensibilisé nos décideurs au vécu et aux besoins des personnes pour qui nous œuvrons.

Catherine Filiatrault, directrice générale

DYSPHASIE LAURENTIDES

Mission

« **DYSPHASIE LAURENTIDES** est un organisme communautaire sans but lucratif ayant pour mission de faire connaître la dysphasie dans tous les milieux susceptibles d'offrir aux personnes présentant une dysphasie des services de santé, de dépistage et diagnostic, de réadaptation, d'éducation, d'accès et de maintien à l'emploi. Elle vise également à promouvoir les intérêts de ces personnes auprès des décideurs aux niveaux municipal, régional et provincial. Elle a pour mission d'être présente et de s'impliquer auprès de ces personnes et de leur famille en leur offrant du soutien, de l'information et en leur proposant diverses activités.

Pour réaliser sa mission, Dysphasie Laurentides participe activement à de nombreux groupes de travail œuvrant auprès des personnes handicapées en général, et plus particulièrement des personnes présentant une dysphasie, notamment au niveau des organismes communautaires, des commissions scolaires, des centres de réadaptation physique, des centres d'emploi et de transition à la vie adulte. De plus, elle s'investit dans la promotion, la sensibilisation et l'information sur la problématique de la dysphasie auprès des étudiants de niveaux collégial et universitaire et collabore à différents projets de recherche.

Dysphasie Laurentides priorise la sensibilisation de la population aux défis que relèvent **chaque jour** les personnes présentant une dysphasie et leur famille. Son soutien auprès de ces dernières prévient l'isolement et le désespoir. Elle se veut un point de rassemblement des familles et des personnes atteintes et a à cœur de connaître leurs besoins et d'y répondre, à l'intérieur de sa mission et dans la mesure de ses capacités. Elle s'est dotée d'un fonctionnement basé sur le bénévolat permettant la mise en œuvre d'activités adaptées spécifiquement aux besoins de ses membres et de leur famille. De plus, elle consacre annuellement une partie de ses activités à se procurer des fonds ou des biens par des campagnes de financement ou des souscriptions publiques favorisant une connaissance accrue de ce trouble du langage et la pérennité de ses différents projets. »

Vision

« **DYSPHASIE LAURENTIDES** appuie l'ensemble de ses orientations sur la conviction que la conscientisation de tous les milieux à fournir les outils nécessaires au développement des enfants, adolescents et adultes dysphasiques permettra à ces derniers de développer leur plein potentiel, d'optimiser leur autonomie et de devenir des citoyens à part entière. Cette vision se traduit par l'accessibilité à des services de santé, de réadaptation, d'éducation, de transition à la vie adulte, d'intégration et de maintien à l'emploi, adaptés à leurs difficultés et orientés vers leur développement et leur intégration sociale.

Dysphasie Laurentides reconnaît la force et la persévérance de ses membres présentant une dysphasie, enfants et adultes, ainsi que celle de leur famille. Elle encourage l'implication et l'ouverture de chaque partenaire du milieu afin d'optimiser les capacités de chacun à s'adapter à son milieu et à réaliser ses projets et ses rêves.»

Valeurs et Philosophie

« **DYSPHASIE LAURENTIDES** appuie ses orientations, ses décisions et ses actions sur les valeurs et philosophie suivantes¹ :

¹Textes adoptés le 9 novembre 2009

La COLLABORATION	Le travail d'équipe, le partage d'information et la participation de chacun dans la recherche de solution à un problème donné
Le RESPECT	Le sentiment qui porte à traiter les autres avec égard, à ne pas leur porter atteinte
L'ÉCOUTE	L'ouverture d'esprit, la capacité d'écouter autrui, d'être attentif et réceptif à son point de vue, ses idées
L'ENGAGEMENT	Le fait de s'engager, d'être consciencieux dans ses décisions, de faire preuve de sérieux et d'équité
L'INTÉGRITÉ ET LA RESPONSABILITÉ	Le fait d'assurer une gestion saine et conforme à l'éthique des subventions et des dons qui nous sont accordés



L'HISTORIQUE ET LES BUTS DE DYSPHASIE LAURENTIDES

Dysphasie Laurentides fut fondée sous le nom initial de Association québécoise pour les enfants atteints d'audimutité chapitre Laurentides. Le gouvernement du Québec lui accordait ses lettres patentes le 8 août 1995.

Par la suite, le 14 juillet 2009, le registraire des entreprises du Québec confirmait le changement de nom de l'association. Notre organisme laurentien, ainsi que plusieurs autres au Québec, devint alors Association québécoise de la dysphasie – Région Laurentides.

En 2014, notre organisation s'est renouvelée et a choisi de poursuivre sa mission sous la bannière de Dysphasie Laurentides. Ainsi, en date du 17 septembre 2014, le registraire des entreprises du Québec officialisait notre changement de nom.

Dysphasie Laurentides a été créé pour

- Favoriser une meilleure connaissance de la dysphasie;
- Défendre et promouvoir les intérêts de ces personnes;
- Sensibiliser la population à la réalité de ces personnes;
- Regrouper les parents des enfants présentant une dysphasie;
- Susciter la création de nouveaux services;
- Colliger et encourager la recherche concernant la dysphasie.

À partir de cette mission, nos objectifs sont :

- Offrir de l'information en lien avec différentes facettes de la dysphasie par le biais de documentation, conférences et colloque;
- Représenter les intérêts des personnes présentant une dysphasie particulièrement dans la région des Laurentides;
- Organiser des activités adaptées aux personnes présentant une dysphasie et à leur famille;
- Mettre sur pied des rencontres d'échanges entre parents afin de briser l'isolement;
- Sensibiliser les décideurs sur la réalité de ces personnes;
- Encourager l'intégration de ces personnes dans les milieux scolaire, de l'emploi et dans les loisirs;
- Travailler en collaboration avec les organismes locaux, régionaux et provinciaux.

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30

Téléphone	450 951-8520
Télécopieur	450 951-8420
Mme Catherine Filiatrault Directrice	direction@dysphasielaurentides.org
Mme Mylène Girard Coordonnatrice des activités	info@dysphasielaurentides.org
Site Internet	www.dysphasielaurentides.org

DÉMONSTRATION DU FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

Le conseil d'administration est actuellement composé de 10 administrateurs de la région des Laurentides. Les membres se sont rencontrés 7 fois en 2016 et ont pu :

- Désigner les postes d'officiers entre les administrateurs;
- Approuver les états financiers et suivre les prévisions budgétaires;
- Avoir un suivi sur les différents comités sur lesquels siège la directrice;
- Voir à l'organisation de l'assemblée générale annuelle;
- Participer activement aux prises de décisions pour l'organisation;
- Recevoir de l'information sur les dossiers d'actualité (lois, réforme, etc.).

Deux réunions extraordinaires se sont tenues en 2016. La première concernait la demande de subvention PSOC et la deuxième visait à planifier le budget 2017.

Liste nominale des membres du conseil d'administration 2016-2017

- Madame Andrea Bradley de Mirabel, présidente (parent)
- Madame Lyne Lafrenière de St-Hippolyte, vice-présidente (secteur public)
- Madame Johanne Pavelack de Prévost, secrétaire (parent)
- Madame Valérie Daoust de Blainville, trésorière (parent)
- Madame Céline Gignac de St-Eustache, administratrice (parent)
- Monsieur Stéphan Thibeault de Mirabel, administrateur (parent)
- Madame Karine Fleurent de Saint-Jérôme, administratrice (parent)
- Madame Suzanne Domingue de Saint-Jérôme, administratrice (parent)
- Madame Jacinthe Roy de Saint-Jérôme, administratrice (parent)
- Madame Karen Laverdière de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, administratrice (parent)

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2016

Notre assemblée générale annuelle s'est tenue le mardi 22 mars 2016, dans nos locaux de Blainville.

Dix-huit membres en règle étaient présents pour cette assemblée qui fût précédée par la conférence de M. Stéphan Thibeault sur les bienfaits du réseautage.



MEMBRES DE DYSPHASIE LAURENTIDES

Au 31 mars 2016, Dysphasie Laurentides comptait 124 membres. Parmi eux, 96% étaient des parents des basses et hautes Laurentides et 4%, des professionnels du milieu de la santé, de l'éducation et des établissements.

HOMMAGE À NOS BÉNÉVOLES

Pour apprécier toute la valeur d'un bénévole, il est primordial de bien comprendre ce qu'est le bénévolat. Merci à ceux et celles qui ont contribué au dynamisme de notre organisme.

"Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial."

Le bénévolat est donc un **don de soi librement consenti et gratuit**. Le bénévole occupe une place spécifique dans la société, complémentaire et non concurrentielle au travail rémunéré. Il apporte sa contribution à des organismes existants, en tant qu'acteur de renouvellement, de complément de soutien ou d'innovation en respectant les principes fondamentaux suivants :

- Le bénévolat est un **choix volontaire** prenant appui sur des motivations et des options personnelles, lesquelles sont très diverses : être utile à la société, défendre une juste cause, occuper son temps libre, avoir une vie sociale, acquérir une compétence.
- Le bénévolat se réalise en respectant la dignité humaine.
- Le bénévolat est **attentif aux besoins dans la société** et stimule la participation de la collectivité pour y répondre. Le bénévolat favorise l'initiative, la créativité et l'esprit de responsabilité ainsi que l'**intégration** et la **participation sociale**.

ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR NOS MEMBRES EN 2016

Nos activités sont mises sur pied pour répondre aux besoins des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant une dysphasie. Chacune d'entre elles est adaptée aux difficultés que peuvent rencontrer ces personnes. Nous misons sur cette adaptation afin que tous les jeunes profitent au maximum des activités offertes et qu'elles contribuent à optimiser leur potentiel. Nous sommes aussi conscients que chaque membre des familles de notre organisme joue un rôle important dans la vie du jeune présentant une dysphasie. Il est donc important pour nous que chacun puisse se ressourcer, s'informer, partager et mieux comprendre.

Chaque activité organisée pour nos membres compte plusieurs animateurs-intervenants, selon le ratio offert. Nos employés sont soit professionnels ou étudiants dans les domaines liés à la santé ou à l'éducation. Chaque équipe est composée d'un chef d'équipe-intervenant, de plusieurs animateurs-intervenants et, selon l'activité, d'un aide-animateur. En 2016, l'ensemble des projets et activités a nécessité l'embauche de 24 personnes, dont certaines ont travaillé dans plusieurs de nos activités. Dysphasie Laurentides est heureux de pouvoir compter sur une équipe d'animation aussi compétente et professionnelle.

Les ateliers Musi-Couleurs

Mise sur pied de l'activité	1995
Clientèle	Jeunes présentant une dysphasie de 4 à 8 ans accompagnés de leurs frères et sœurs, du même groupe d'âge
Fréquence	Deux sessions de 8 semaines par année (printemps et automne)
Nombre de participants en 2016 (maximum 20)	Printemps : 8 participants Automne : 10 participants
Ratio	3 enfants pour 1 animateur

Objectifs de l'activité :

Les enfants participent à des activités de loisirs adaptés ayant pour objectifs le plaisir avant tout. Nous espérons que cette activité contribue au développement de leurs habiletés sociales, motrices et langagières. Ces derniers prennent part à des activités de bricolage, d'éveil musical, d'expériences scientifiques et culinaires, de jeux collectifs intérieurs et extérieurs et d'initiation au théâtre.



Les ateliers Musi-Action

Mise sur pied de l'activité	2009
Clientèle	Jeunes présentant une dysphasie de 9 à 13 ans accompagnés de leurs frères et sœurs, du même groupe d'âge
Fréquence	Deux sessions de 8 semaines par année (printemps et automne)
Nombre de participants en 2016 (maximum 15)	Printemps : 8 participants Automne : 9 participants
Ratio	4 jeunes pour 1 animateur

Objectifs de l'activité :

Les ateliers Musi-Action ont été créés pour offrir une continuité aux jeunes qui participaient aux ateliers Musi-Couleurs. À l'instar des ateliers Musi-Couleurs, les jeunes participent à des activités de loisirs adaptés ayant pour objectif le plaisir avant tout et nous espérons que cette activité contribue aussi au développement de leurs habiletés sociales, motrices et langagières. Les jeunes prennent part à des activités où se côtoient la créativité, la musique, le chant, la danse et la camaraderie.



Le Camp d'été 6-15

Mise sur pied de l'activité	1996
Clientèle	Jeunes présentant une dysphasie de 6 à 15 ans accompagnés de leurs frères et sœurs, du même groupe d'âge
Fréquence	Un séjour de 6 jours/5 nuits par année
Nombre de participants en 2016 (maximum 35)	39 jeunes
Ratio	4 jeunes pour 1 animateur

Objectifs de l'activité :

Permettre aux enfants présentant une dysphasie de vivre pleinement les joies de la vie de camp, et ce, dans un cadre sécuritaire et stimulant. Offrir une intégration sociale aux jeunes par le biais de la participation des frères et sœurs. Offrir aux parents qui vivent avec un ou des jeunes handicapés, un répit bien mérité et sans inquiétude. Les jeunes prennent part à des activités telles que : canot, hébertisme, baignade, jeux collectifs, tir à l'arc, escalade, etc.



Le Camp d'été 15+

Mise sur pied de l'activité	2012
Clientèle	Jeunes présentant une dysphasie de 15 ans et plus accompagnés de leurs frères et sœurs, du même groupe d'âge
Fréquence	Un séjour de 6 jours/5 nuits par année
Nombre de participants en 2016 (maximum 25)	23 adolescents et jeunes adultes
Ratio	5 ados/adultes pour 1 animateur

Objectifs de l'activité :

Le Camp 15+ est une réponse aux besoins et aux attentes des adolescents et jeunes adultes présentant une dysphasie qui souhaitent poursuivre l'aventure des camps d'été avec des activités en lien avec leur groupe d'âge, leur vécu et surtout leur besoin de créer un réseau social.



Le Taekwondo - Groupes régulier et avancé

Mise sur pied de l'activité	Groupe régulier : 2008 Groupe avancé : 2016
Clientèle	Groupe régulier : Jeunes présentant une dysphasie de 8 et plus Groupe avancé : Ceinture jaune – barre verte et plus
Fréquence	Deux sessions de 13 semaines par année (hiver et automne)
Nombre de participants en 2016 (maximum 20 groupe régulier) (maximum 15 groupe avancé)	Printemps : 20 participants groupe régulier Automne : 15 participants, groupe régulier Automne : 10 participants, groupe avancé (démarrage)
Ratio	2 instructeurs certifiés et 2 bénévoles pour le groupe régulier 1 instructeur certifié pour le groupe avancé

Nouveauté en 2016 !

- ♦ L'activité est maintenant offerte aux jeunes de 8 ans et plus (anciennement 11 ans et plus).
- ♦ Démarrage d'un groupe avancé à l'automne 2016, pour les participants ayant atteint le niveau ceinture jaune – barre verte.

Objectifs de l'activité :

Favoriser l'amélioration de la motricité globale, du tonus musculaire, de la coordination, de l'équilibre, de l'attention, de l'endurance, de la concentration, de la discipline et de l'estime de soi. L'entraînement, adapté aux difficultés langagières et motrices des jeunes, favorise le sentiment d'appartenance des jeunes envers le groupe et leur assure l'encadrement et le support dans leur préparation et leur participation à diverses compétitions de para-taekwondo.



Groupe avancé



Groupe régulier

Les Toqués

Mise sur pied de l'activité	2011
Clientèle	Adolescents et jeunes adultes présentant une dysphasie, âgés de 16 ans et plus.
Fréquence	Session de 11 semaines par année
Nombre de participants en 2016 (maximum 15)	15 adolescents et jeunes adultes
Ratio	5 participants pour 1 animateur

Nouveauté en 2016 !

- ♦ En raison de l'augmentation de l'intérêt pour cette activité, augmentation du nombre de places disponibles à 15 participants (anciennement 12).

Objectifs de l'activité :

Le projet Les Toqués est né du désir d'offrir aux adolescents et aux jeunes adultes présentant une dysphasie un programme d'activités original, partant du principe qu'il n'y a rien comme un bon repas entre amis pour stimuler la conversation et le désir de partager ses rêves. Conçus de manière à favoriser le développement des habiletés sociales, de la communication, des connaissances et de l'autonomie, Les Toqués alternent, dans un contexte adapté et supervisé, entre les ateliers de cuisine, les sorties au resto et les soupers à domicile.



Le Camp familial d'hiver

Mise sur pied de l'activité	2003
Clientèle	Familles membres de l'organisme
Fréquence	Une fin de semaine d'hiver par année
Nombre de participants en 2016 (maximum 100)	57 participants
Animation	4 animateurs accompagnent le groupe tout le week-end

Objectifs de l'activité :

Permettre aux membres de vivre une fin de semaine d'activités familiales sur une base de plein air de la région. Briser l'isolement, favoriser les échanges entre les parents, offrir une occasion de tisser des liens entre les familles. Faire le plein d'énergie sur un site enchanteur. Notre équipe d'animation voit au bien-être de tous, ainsi qu'à l'élaboration d'activités de groupe amusantes et revigorantes.



La fête de Noël

Mise sur pied de l'activité	1997
Clientèle	Familles membres de l'organisme
Fréquence	Premier dimanche de décembre
Nombre de participants en 2016 (maximum 210)	187 participants
Animation	Animation tout l'après-midi

Objectifs de l'activité :

Offrir aux familles membres une occasion de se rassembler et de célébrer. Briser l'isolement, favoriser les échanges entre les parents et les jeunes, offrir une occasion de tisser des liens entre les familles. Un salon de quilles complet est réservé pour l'occasion. Plaisir garanti !



RESSOURCES HUMAINES DE DYSPHASIE LAURENTIDES

Dysphasie Laurentides peut compter sur une équipe dynamique et engagée qui voit à la réalisation de toutes les activités et projets menés par notre organisme. Installés dans nos nouveaux locaux depuis le début de l'année 2014, il est dorénavant possible d'y rencontrer la directrice et la coordonnatrice des activités, sur rendez-vous. On peut également entrer en contact avec elles par téléphone, par courriel ou par télécopieur ou via notre site Internet.

Direction

La direction est assumée par Mme Catherine Filiatrault depuis novembre 2002. Outre ses fonctions de gestion interne, elle voit à la promotion de l'organisation, à l'accueil des membres, à l'organisation des levées de fonds, au soutien offert aux parents, à la diffusion de l'information, à la sensibilisation des décideurs et à une saine participation de notre organisme dans les réseaux locaux, régionaux et provinciaux.

Coordonnatrice des activités

Mme Mylène Girard a été embauchée en décembre 2015 pour occuper le poste de coordonnatrice à raison de 35 heures par semaine. Cette dernière voit à l'organisation des activités offertes aux jeunes de 4 ans à 30 ans présentant une dysphasie, ainsi qu'aux familles. Le recrutement des animateurs, ainsi que l'organisation des entrevues et embauches lui sont aussi confiés.

Tenue de livres (comptabilité)

La tenue de livre est assumée par Mme Solange Gilbert depuis février 2012. Cette dernière voit aussi à la production des paies de tous les employés.

Préposé aux envois postaux

Créé en 2010, le poste de préposé aux envois est occupé par M. Éliott Filiatrault-Paquin. Celui-ci voit à préparer les envois destinés aux membres de même qu'à la préparation des pochettes remises aux nouveaux membres, aux étudiants rencontrés ou aux partenaires du réseau.

Nouveauté en 2016 ! Ajout du poste d'adjointe administrative

♦ **Afin de compléter notre équipe, un poste d'adjointe administrative à temps partiel a été créé.**

Adjointe administrative

Mme Johanne Pinard a été embauchée en avril 2016 pour occuper ce poste à raison de 15 heures par semaine. Cette dernière voit à fournir un soutien administratif à la directrice et à la coordonnatrice des activités, elle répond aux demandes de renseignements sur l'organisme de façon générale et participe à la rédaction de divers documents. Les tâches en lien avec les inscriptions aux activités lui sont aussi confiées.

CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ À LA RÉALISATION DE NOS ACTIVITÉS

Ressources humaines

Fête de Noël 2016

Nous tenons à remercier les 5 étudiants du Programme International des écoles secondaires de la région qui ont participé activement à la préparation ainsi qu'à l'animation de la Fête de Noël 2016. Ces jeunes ont aussi pris part à la recherche de commandites. Leur dévouement a assurément contribué à faire de cet événement un moment inoubliable pour tous les jeunes et leur famille.

- Polyvalente de Saint-Jérôme, une étudiante bénévole - 4^e année de collaboration
- École Hubert-Maisonnette de Rosemère, 3 étudiants bénévoles – 1^{ère} collaboration
- École Rive-Nord de Bois-des-Filion, 1 étudiant bénévole - 1^{ère} collaboration

Collecte de contenants consignés

Nous tenons aussi à remercier 2 étudiantes du Programme International de la Polyvalente Saint-Jérôme pour l'organisation de deux collectes de contenants consignés dans la municipalité de Prévost. L'argent amassé nous a permis de maintenir nos activités pour les jeunes.

Ressources matérielles

Dysphasie Laurentides n'a reçu aucun don matériel en 2016.

Ressources financières

Notre principale source de financement provient du Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides (CISSS), dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Malgré ce soutien récurrent, notre organisme veille à diversifier ses sources de financement.

Levées de fond réalisées en 2016

- ♦ Sollicitation d'entreprises tout au long de l'année;
- ♦ Collectes de contenants consignés à Prévost – 19 mars et 2 avril 2016;
- ♦ Levées de fonds Tupperware – 24 mars et 26 mai 2016;
- ♦ Activité Tombe-à-l'eau, Externat Sacré-Cœur, juin 2016;

CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ À LA RÉALISATION DE NOS ACTIVITÉS

Levées de fonds réalisées en 2016 (suite)

- ♦ Souper bénéfique au resto bar Le Vieux Shack de Saint-Jérôme, le 22 septembre 2016;
- ♦ Plusieurs entreprises de la région ont offert des commandites pour cette levée de fonds;
- ♦ Vente de marinades CAFITI, novembre à décembre 2016;
- ♦ Plusieurs entreprises des Laurentides ont offert des commandites pour la Fête de Noël 2016.



Levée de fonds *Vieux Shack* 2016

Nous tenons à souligner la grande implication des membres du conseil d'administration, de leurs proches, ainsi que celle des employés pour la réalisation et le succès de ces diverses levées de fonds. Sans eux, la continuité et le développement de nos projets et activités devraient être réévalués. Merci à chacun de vous...

Dons

Plusieurs dons ont été offerts par les familles membres de Dysphasie Laurentides et par des sympathisants en 2016.

Renouvellement des adhésions

L'adhésion annuelle des membres est au coût de 25\$ et elle est valide du 1^{er} avril au 31 mars.

CONTRIBUTION DE LA COMMUNAUTÉ À LA RÉALISATION DE NOS ACTIVITÉS

Bénévoles et militants

En 2016, Dysphasie Laurentides a pu compter sur le soutien bénévole de chaque membre du conseil d'administration pour ses levées de fonds et autres événements. Plusieurs sympathisants ont également apporté leur aide dans divers événements. C'est donc avec gratitude que Dysphasie Laurentides remercie ces 34 personnes qui ont mis l'épaule à la roue en 2016.

Publicité gratuite dans un autre réseau

Les entreprises et établissements suivants permettent à notre organisation de placer une affiche publicitaire dans leurs locaux :

- Clinique de développement des Laurentides;
- CISSS de Saint-Jérôme;
- Clinique d'orthophonie des Laurentides.

Les partenaires suivants ont offert de l'espace publicitaire gratuit en 2016 :

- Journal des Citoyens (Prévost, Piedmont et Ste-Anne-des-Lacs)
- La Voix des Mille-Îles, rubrique Agenda d'Ici;
- Babillard du ROCL;
- Site Internet et Facebook du RCPHL;
- Facebook de la CSSMI;
- Facebook des Éditions du CHU Ste-Justine.

Réseau de distribution de dépliants et références par d'autres organismes

Dysphasie Laurentides peut compter sur la collaboration des établissements suivants pour distribuer nos dépliants corporatifs et parler de nous aux familles ou à toutes personnes concernées par la dysphasie :

- Centre de réadaptation en déficience physique (4 points de services des Laurentides);
- Équipes DI-TSA-DP du CISSS des Laurentides (tous les points de services);
- Clinique de développement des Laurentides;
- Enseignants et professionnels des 3 commissions scolaires;
- Cliniques privées d'orthophonie des Laurentides;
- Pédiatres des Laurentides;
- CPE et garderies des Laurentides.

DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX PARTICIPATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATION

TIMEPHL (Table pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées des Laurentides)

Réunion régulières du grand comité

Les membres de la TIMEPHL proviennent de milieux variés : du communautaire, de l'éducation, du milieu de la santé, du milieu de l'employabilité et du milieu des affaires. Ces partenaires œuvrent ensemble pour soutenir et développer des actions qui visent à faciliter l'accès au milieu de l'emploi, à valoriser le travail, mais aussi à sensibiliser les futurs employeurs au potentiel des personnes vivant avec des limitations. Notre organisme, représenté par Mme Filiatrault, était présent aux 4 réunions régulières de la table en 2016.

TIMEPHL Sous-comité « Engagez la différence »

Les membres du sous-comité *Engagez la différence* sont issus de la TIMEPHL. En soutien aux consultants embauchés, ils avaient pour mandat d'organiser l'événement de l'emploi *Engagez la différence* qui s'est tenu le 30 mars 2016, à Sainte-Thérèse. La directrice de Dysphasie Laurentides a participé aux réunions du sous-comité, aux rencontres avec les comédiens de TAC COM et aux rencontres avec le consultant.

Mme Filiatrault a aussi participé à la réalisation d'une vidéo destinée aux chercheurs d'emploi malentendants. Cette vidéo était sur la page d'accueil du site Internet destiné à l'événement.



www.engagezladifference.com

Dysphasie Laurentides était aussi mandataire d'une des subventions accordées pour l'organisation et la tenue de l'événement.

DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX PARTICIPATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATION Événement « Engagez la différence »

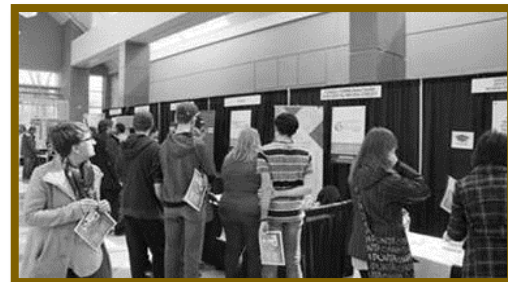


« Événement « Engagez la différence » Un succès retentissant!

Mission accomplie! L'événement *Engagez la différence* a accueilli plus de 450 chercheurs d'emploi le 30 mars 2016. Mme Catherine Cafiti, entrepreneure ayant à son emploi des personnes d'exception, était l'ambassadrice de l'événement. Trente entreprises étaient présentes et offraient plus d'une centaine de postes aux personnes de la région à la recherche d'emploi. L'athlète paralympique médaillé de Sydney, Philippe Gagnon, a offert une conférence traitant de la persévérance. Plusieurs organismes d'aide étaient aussi présents sur place pour présenter leur organisme et soutenir les chercheurs d'emploi. Dysphasie Laurentides est heureux d'avoir contribué au succès de l'événement. Les employeurs présents se sont dits très satisfaits de leur expérience, tout comme plusieurs chercheurs qui ont décroché un emploi.



Kiosque Dysphasie Laurentides



Kiosques des partenaires



Conférence de Philippe Gagnon, athlète paralympique



Salon de l'emploi 2016

DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX ♦ PARTICIPATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATION

CISSS des Laurentides (Centre intégré de santé et de services sociaux)

Rencontre d'échanges avec les nouveaux dirigeants du programme DI-TSA-DP

À la demande des membres du RCPHL (Regroupement pour la concertation des personnes handicapées des Laurentides), dont fait partie Dysphasie Laurentides, une rencontre entre les dirigeants des organismes communautaires et ceux du CISSS des Laurentides a été organisée afin d'avoir un premier contact avec les nouveaux dirigeants des programmes qui concernent nos membres et aussi d'obtenir de l'information sur la réorganisation des services offerts aux usagers, ainsi qu'à leurs parents.

TIMEPHL (Table pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées des Laurentides)
Comité « Mentorez une personne d'exception »

Le projet « Mentorez une personne d'exception » est une grande première au Québec et c'est dans les Laurentides que ce projet se tiendra!

Proposée par Intégration Travail Laurentides (ITL), cette initiative vise à sensibiliser les employeurs des Laurentides au potentiel de la clientèle sous-représentée sur le marché du travail, plus particulièrement les personnes en situation de handicap. Ce projet a comme but ultime de faire la promotion de l'embauche des personnes en situation de handicap d'une manière tout à fait novatrice puisque l'entreprise sera sollicitée pour accueillir et mentorer une personne d'exception dans son milieu, et ce, sous différentes options possibles. Cette initiative nous parvient de l'Association canadienne du soutien à l'emploi (ACSE). Les projets « Journée nationale de mentorat pour les personnes handicapées » se sont déroulés principalement en Colombie-Britannique et en Ontario et connaissent un vif succès. Nous désirons transposer cette initiative au Québec tout en l'adaptant à notre couleur et à notre vision un peu plus axée sur l'embauche des personnes handicapées.

Les membres du sous-comité « Mentorez une personne d'exception » sont issus de la TIMEPHL. En soutien aux consultants d'Intégration Travail Laurentides, responsables du projet, ils avaient pour mandat de participer aux travaux de planification, de faire la promotion de l'événement et de soutenir ITL dans ses démarches. Dysphasie Laurentides était présent à toutes les rencontres et a participé activement à la promotion de ce projet qui se tiendra au printemps 2017. Plusieurs jeunes adultes de notre organisme participeront à ce projet novateur.

DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX ♦ PARTICIPATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATION

CISSS des Laurentides (Centre intégré de santé et de services sociaux)

Comité de travail concernant la trajectoire de services d'évaluation des 0-6 ans

Suite à une invitation de la direction des programmes en déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique, Dysphasie Laurentides a participé aux 4 demi-journées de travail visant la mise sur pied d'une nouvelle trajectoire de services d'évaluation des enfants âgés de 0 à 6 ans, présentant des indices de retard de développement. Cette démarche avait pour objectif de réduire les délais d'attente, d'harmoniser les pratiques et d'optimiser les ressources disponibles. Dysphasie Laurentides était aussi présent pour la présentation des orientations du CISSS des Laurentides dans ce dossier.

CISSS des Laurentides (Centre intégré de santé et de services sociaux)

Comité aviseur - Offre de services déficience langage adulte

La direction du programme en déficience physique du CISSS des Laurentides a eu le mandat de développer une offre de services dédiée à la clientèle adulte présentant une dysphasie. En lien avec le plan de travail déposé par le CISSS, l'expertise de Dysphasie Laurentides a été sollicitée pour bien connaître la réalité, le vécu et les besoins des jeunes adultes visés.

Nous avons également participé à 3 demi-journées de travail en collaboration avec des partenaires concernés par cette clientèle. Les informations recueillies serviront à alimenter la réflexion du CISSS des Laurentides pour l'élaboration et la mise en place d'une offre de services. Nous espérons ardemment que ces rencontres mèneront au développement d'une offre de services professionnels complète qui permettra à ces personnes d'être mieux outillées pour leurs démarches vers l'autonomie.

Comité régional pour favoriser l'intégration des enfants en situation de handicap dans les services de garde des Laurentides

Suite à la dissolution du Regroupement des Centres de la petite enfance des Laurentides, les réunions et travaux de cette table régionale de travail ont été suspendus. Dysphasie Laurentides déplore la dissolution de cette table de concertation.

DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX ♦ PRÉSENTATIONS ET SUPPORT OFFERT

Cégeps des Laurentides Présentation aux futurs éducateurs spécialisés

- ♦ 11^e année de collaboration ! Cégep de Saint-Jérôme, 2 présentations
- ♦ 4^e année de collaboration ! Cégep de Mont-Laurier, 1 présentation

126 étudiants rencontrés

L'arrivée du diagnostic de dysphasie chez un enfant a inévitablement des impacts sur le couple et la famille. La qualité de vie de chacun de ses membres est affectée en raison de la lourdeur des responsabilités et des dépenses supplémentaires liées aux besoins de la personne atteinte. Parmi les intervenants avec lesquels les parents auront à collaborer, l'éducateur spécialisé joue un rôle important et Dysphasie Laurentides est heureux de pouvoir informer les futurs



Cégep de Mont-Laurier

éducateurs sur cette réalité que vit chaque membre d'une famille et de les sensibiliser sur le devenir de ces personnes. Ces 3 présentations ont été organisées pour les étudiants de 2^e année en technique d'éducation spécialisée inscrits au *programme de stimulation du langage chez l'enfant*, au Cégep de Saint-Jérôme et de Mont-Laurier. Une pochette d'information sur la dysphasie a aussi été remise à chaque étudiant.

Collaboration spéciale avec le Cégep de Saint-Jérôme Jumelage étudiant et enfant présentant une dysphasie

Toujours dans le cadre du cours « **Stimulation du Langage** » offert aux étudiants de 2^e année en techniques d'éducation spécialisée au Cégep de Saint-Jérôme, Dysphasie Laurentides offre son support afin de permettre aux futurs éducateurs, par le biais de jumelages, de planifier un projet d'intervention auprès d'enfants présentant des difficultés langagières et âgés de 3 à 12 ans.

Chaque année, ce projet est un franc succès pour les étudiants et les familles qui les accueillent chaleureusement. Cette expérience est très riche pour l'apprentissage de l'étudiant tant au niveau du « *savoir-faire* », que du « *savoir-être* ». Ils ont aussi la chance d'être sensibilisés au grand désir de communiquer de ces jeunes. Merci à toutes les familles qui participent !

DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENAIRES RÉGIONAUX ♦ PRÉSENTATION ET SUPPORT OFFERT

Centre de réadaptation Le Bouclier Présentation de notre organisme aux parents

En raison de la réorganisation au sein du personnel et des équipes du CISSS des Laurentides, cette activité a été suspendue pour 2016. Dysphasie Laurentides demeure disponible pour la reprise des rencontres avec les parents qui viennent de recevoir un diagnostic, dès 2017.

Présentation de notre organisme aux intervenants du CISSS de Sainte-Agathe

Une rencontre entre les intervenants sociaux de l'équipe DI-TED-DP (déficience intellectuelle, trouble envahissant du développement, déficience physique) du CISSS de Sainte-Agathe-des-Monts et de la directrice de notre organisme a permis aux intervenants de cet établissement de bien comprendre le rôle, la mission et les activités qui peuvent être offertes aux familles touchées par la dysphasie. De la documentation sur nos activités et sur la dysphasie a été remise à tous.

Rencontre avec le ROCL (Regroupement des organismes communautaires des Laurentides)

Dysphasie Laurentides est membre du ROCL qui regroupe 145 organismes autonomes qui viennent en aide aux familles, aux personnes démunies, aux personnes vivant avec des limitations, ainsi qu'à toutes personnes dans le besoin. Tous les organismes membres du ROCL portent des valeurs de justice sociale et d'égalité. Le ROCL a pour mission de :

- Favoriser le développement des organismes communautaires par la formation, la réflexion et la concertation
- Représenter les organismes et défendre leurs droits
- Susciter et animer des actions et des projets collectifs

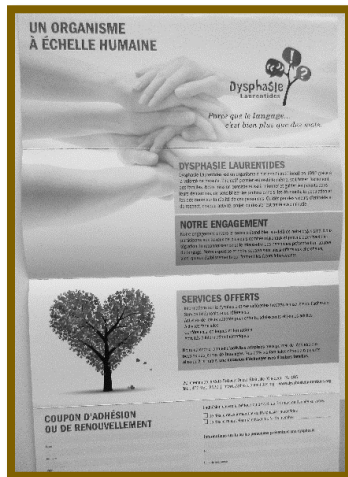
Dans le cadre d'une tournée auprès des membres du ROCL, Dysphasie Laurentides a accueilli Mme Sophie Gilbert dans ses bureaux. La démarche du ROCL avait pour but de mieux connaître la réalité et les préoccupations actuelles de chaque organisme de la région.

UQO Campus Saint-Jérôme – Colloque en éducation primaire

Dysphasie Laurentides a remis de l'information sur la dysphasie ainsi que des articles promotionnels à plus de cent étudiants inscrits au colloque qui se tenait en octobre 2016.

DYSPHASIE LAURENTIDES - ARTICLES PROMOTIONNELS

Nouveaux articles promotionnels



Dépliant corporatif

Notre nouveau dépliant corporatif s'harmonise avec la nouvelle image de notre organisme. Il met en valeur notre mission et les services pouvant être offerts aux personnes présentant une dysphasie, ainsi qu'à leurs proches.

Une large diffusion de ce nouvel outil de promotion a été réalisée en 2016. Tous nos partenaires ont reçu ces dépliants et nous continuerons à chercher de nouveaux partenaires en 2017.

Notre tout nouveau site Internet est en ligne!

C'est avec fierté que Dysphasie Laurentides a mis en ligne son tout premier site Internet. Avec le soutien d'une professionnelle dans ce domaine, nous pouvons dire que cet outil est à l'image de notre mission, de nos valeurs et de nos activités.

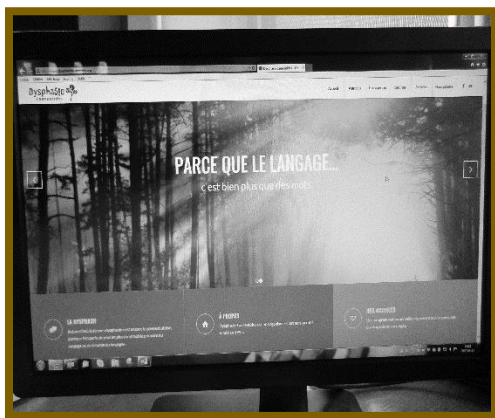
Les visiteurs pourront visionner 2 vidéos en lien avec différentes facettes de la dysphasie.

Les activités offertes par Dysphasie Laurentides s'y retrouvent et les photos choisies témoignent du plaisir de nos participants.

C'est avec rigueur que nous continuerons à alimenter notre site avec de nouvelles pages. Nous espérons que chaque *clac* sera enrichissant.

Merci à Mme Josianne Cloutier d'Apéro design pour son excellent support dans ce projet.

www.dysphasielaurentides.org



RÉPONSE APPORTÉE AUX BESOINS DU MILIEU

Transfert d'information aux membres et partenaires

Nous sommes en constante communication avec nos membres. Ces derniers ont reçu 7 envois postaux et plusieurs courriels d'informations en lien avec l'actualité, les services de nos partenaires ou de nouveaux produits pouvant leur être utiles.

Transfert des résultats de la recherche sur les besoins des jeunes adultes dysphasiques : Perspective des jeunes adultes, de leurs parents et de leurs enseignants du cégep

Dysphasie Laurentides est fier de compter l'UQTR (Université du Québec à Trois-Rivières) comme fidèle partenaire. Encore une fois, l'UQTR a su répondre à notre demande et une recherche a été menée sur les besoins des jeunes adultes présentant une dysphasie. La vision des jeunes adultes, celle de leurs parents, ainsi que celle des enseignants de niveau collégial a été recensée.

Nous sommes heureux d'avoir initié cette démarche et d'être la région qui a le plus participé! Cela démontre à quel point les jeunes adultes présentant une dysphasie ont des besoins et qu'ils souhaitent recevoir l'aide nécessaire à leur cheminement. Nous tenons donc à remercier chaleureusement tous nos membres qui ont consacré du temps précieux à répondre à ce questionnaire. Ces données, nous en sommes convaincus, permettront aux décideurs provinciaux et régionaux de prendre les meilleures orientations pour ces personnes qui souhaitent devenir des citoyens à part entière.

Collaboration avec le Centre Jeunesse et les CISSS

Les intervenants du Centre Jeunesse, tout comme les travailleurs sociaux de tous les points de service du CISSS des Laurentides, peuvent compter sur notre entière collaboration pour les familles qui nécessitent une attention particulière ou un soutien accru, leur permettant de profiter de toutes les ressources disponibles.

Soutien aux étudiants des établissements scolaires de la région

Tout au long de l'année, Dysphasie Laurentides demeure disponible pour offrir de l'information et du soutien aux étudiants qui sont inscrits dans un programme collégial ou universitaire et qui, de près ou de loin, sont concernés par les personnes présentant une dysphasie et leurs proches.

DYNAMISME ET ENGAGEMENT DE DYSPHASIE LAURENTIDES DANS LE MILIEU CONCERTATION AVEC LES RESSOURCES DU MILIEU – PARTENARIAT PROVINCIAL

Première édition de la semaine québécoise de la dysphasie et de la dyspraxie verbale

Dysphasie Laurentides comptait parmi les organismes régionaux présents à la conférence de presse pour la 1^{re} édition de la *Semaine québécoise de la dysphasie et de la dyspraxie verbale*. L'événement, organisé par Dysphasie Lanaudière et le Regroupement Langage Québec, s'est tenu le 28 septembre 2016 à Repentigny. Dans le cadre de cette semaine, Dysphasie Lanaudière a organisé une conférence sur la dysphasie à laquelle plus de 125 personnes ont assisté.

Collaboration spéciale avec l'entreprise CAFITI

La mission de l'entreprise CAFITI est de créer, fabriquer et distribuer des délices complémentaires faits à la main et selon les règles de l'art, tout en favorisant l'embauche de gens avec difficultés légères. En lien avec cette mission, la fondatrice et chef diplômée de l'ITHQ, madame Catherine Cafiti, a sollicité la collaboration de Dysphasie Laurentides pour la mise sur pied de son tout nouveau projet « Les ambassadeurs CAFITI », qui avait pour objectif de créer de l'emploi auprès des jeunes présentant un trouble du langage. C'est grâce à cette collaboration déjà bien établie que Mme Cafiti nous a confié le mandat de recruter des candidats et d'organiser les entrevues dans nos locaux. C'est donc dix jeunes de notre organisme qui ont pu vivre une entrevue et 6 d'entre eux ont eu une première expérience de travail à l'automne 2016.

Suite à une formation offerte par Mme Cafiti, les nouveaux ambassadeurs CAFITI ont pu accueillir les clients à leur comptoir de dégustation dans plusieurs épicerie de la région. Nous espérons que cette expérience de travail a permis aux candidats retenus de développer leurs compétences.



L'entreprise qui a obtenu du financement lors de son passage à l'émission *Dans l'œil du dragon* produit, avec quatre employés, 1 million de meringues par année et 100 000 pots de betteraves, de cornichons et de ketchup.

« Nous sommes une entreprise avec une philosophie un peu plus familiale, moins axée sur la performance, et plus sur l'excellence », explique-t-elle. C'est toujours avec émotion que la chef d'entreprise raconte comment le handicap de l'un devient la force de l'autre et qu'ils sont capables, ainsi, de faire des petits miracles tous les jours.

CONFÉRENCES OFFERTES EN 2016

Camp d'été 2016 - Soirée d'information pour les parents

Chaque année, Dysphasie Laurentides invite les parents des jeunes inscrits aux camps d'été à venir rencontrer les chefs d'équipe animation-intervention pour recevoir l'information nécessaire à la préparation de leur jeune pour l'un de nos séjours de camp d'été. Cette soirée vise aussi à rassurer les parents et à recueillir toutes les informations sur chaque jeune.

Conférence et rencontre avec les auteures du livre « Au-delà des mots – Le trouble du langage »

Conférence offerte à nos membres, aux partenaires et à la population

C'est le 25 octobre que plus de 125 parents et intervenants sont venus assister à la conférence animée par les auteurs du livre « Au-delà des mots – Le trouble du langage », paru aux Éditions du CHU Sainte-Justine au printemps 2016. Ces quatre spécialistes en réadaptation ont présenté leur ouvrage et plusieurs stratégies pour mieux composer avec les divers défis que comporte le rôle des parents d'un enfant présentant un trouble du langage. Nous espérons que cette soirée remplie d'astuces et de réflexion a permis aux parents d'envisager pleinement leur rôle, tout en préservant leur vie amoureuse, familiale et professionnelle.

Merci à Isabelle Meilleur, orthophoniste, Annick Proulx, travailleuse sociale, Annick Arsenault, ergothérapeute et Tamara Bachelet, neuropsychologue, pour cette enrichissante présentation.



Merci aux Éditions du CHU Sainte-Justine pour leur présence!

CONFÉRENCES OFFERTES EN 2016

Présentation des services d'Intégration Travail Laurentides (ITL)

Conférence offerte exclusivement à nos membres

C'est à Blainville, le 8 novembre 2016, devant 14 jeunes adultes et autant de parents, que Mme Michelle Fredette, conseillère en emploi d'Intégration Travail Laurentides, est venue présenter les services de cet organisme. Les personnes présentes ont apprécié le dynamisme de la présentatrice et ont appris que ce service spécialisé de main-d'œuvre est partenaire d'Emploi-Québec et qu'il collabore avec 9 centres locaux d'emploi de la région des Laurentides. S'adressant spécifiquement aux personnes en situation de handicap qui souhaitent intégrer le marché du travail, il offre aussi une variété de services professionnels adaptés. Pour l'occasion, Mme Fredette était accompagnée de Mme Caroline Gosselin. Cette dernière a présenté le service d'accompagnement et d'adaptation en milieu de travail.



Merci à Michelle Fredette et Caroline Gosselin pour cette enrichissante présentation.

La dysphasie et les difficultés motrices

Conférence offerte à nos membres, aux partenaires et à la population

Les gens de la région de Sainte-Agathe-des-Monts ont reçu la visite de l'équipe de Dysphasie Laurentides, ainsi que celle de Mme Marie-Chantal Forget, ergothérapeute, pour une conférence qui s'est tenue le 16 novembre 2016.

À travers des exemples concrets tirés du quotidien, la conférencière a proposé différents trucs à explorer pour aider l'enfant d'âge primaire à mieux s'organiser. Teintée par un bon sens de l'humour et 15 années d'expérience dans son domaine, la présentation de Mme Forget a permis aux 36 parents et intervenants de repartir outillés et sensibilisés aux difficultés vécues par les jeunes présentant une dysphasie et des difficultés motrices.

Merci à Marie-Chantal Forget pour cette captivante présentation.



PARTICIPATION AUX ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DES PARTENAIRES

Assemblées générales annuelles

Dysphasie Laurentides était représenté par la directrice, Mme Filiatrault, aux assemblées générales annuelles de nos partenaires du milieu communautaire.

- Assemblée générale annuelle du ROCL (31 mai)
- Assemblée générale annuelle du RCPHL (16 juin)

FORMATION DU PERSONNEL EN 2016

PARTICIPATION AUX CONFÉRENCES ET CONGRÈS

Formation Trauma-Secours - Secouriste en milieu de travail (19 janvier et 19 février)

La directrice de l'organisme a participé à la formation de *Secourisme en milieu de travail*. Ce cours d'une durée de 16 heures prépare le travailleur à donner les premiers secours.

Formation du ROCL - Plan d'action et plan de travail (18 février)

La directrice, ainsi que la coordonnatrice des activités, ont participé à cette formation qui proposait d'envisager le plan d'action et le plan de travail comme des instruments précieux pour traduire l'expérience acquise, assurer la continuité et établir les priorités pour l'année à venir.

Formation du ROCL – Reddition de comptes (1^{er} mars)

La directrice de l'organisme a participé à cette formation offerte par le ROCL. En lien avec le programme de subvention, les éléments essentiels de la reddition de comptes ont été présentés.

Colloque en Montérégie - La dysphasie et les troubles associés (28 mai 2016)

Toujours en quête de nouveaux conférenciers pour nos membres, la directrice de notre organisme a participé à ce colloque. L'objectif était d'informer les parents, les intervenants ainsi que la population sur la dysphasie, mais également sur les troubles associés, afin de leur fournir des pistes d'interventions auprès des personnes présentant une dysphasie.

Formation du ROCL – Être un bon porte-parole (27 septembre)

La directrice, ainsi que la coordonnatrice des activités ont participé à cette formation qui proposait de nouvelles façons de présenter son organisation, sa mission et ses valeurs, et ce, de façon, claire et vivante avec des faits et des bonnes histoires.



*Parce que le langage...
c'est bien plus que des mots.*